

woba

Como grandes empresas estão estruturando suas políticas de escritório

Conheça os principais cases de sucesso da Woba.



inter



Gupy

STELLANTIS

QuintoAndar

CNH
INDUSTRIAL



Dock

pipefy

cora

Índice

O que esperar dos novos formatos de trabalho 03

Vantagens que só a Woba tem 05

Empresas que transformaram suas políticas de
escritório com a Woba 08

1. iFood 09

2. Stellantis..... 12

3. Inter 15

4. CNH Industrial..... 18

5. Dock 20

6. Gupy 23

7. Cora 26

8. Neon 29

9. Quinto Andar..... 32

10. XP 35

11. Pipefy..... 38

E agora, qual o próximo passo? 41

O que esperar dos novos formatos de trabalho?

Aqui na Woba, acreditamos que a **flexibilidade é a chave para o sucesso** de toda organização. Trabalhar de qualquer lugar é uma experiência incrível, assim como reunir a equipe em um mesmo espaço físico. O segredo é entender o que mais funciona para o seu time e trabalhar para conquistar o **formato ideal**.

Desde o remoto, em que se pode trabalhar de qualquer lugar do mundo, passando pelo presencial, onde se tem a experiência de ter um lugar com a cara e a cultura da sua empresa, até o híbrido, onde é possível reunir o melhor dos dois mundos.

Um estudo da Microsoft concluiu que **53%** dos funcionários estão mais propensos a **priorizar a saúde e o bem-estar** em relação ao trabalho. E é comprovado que o contato social faz parte de uma vida equilibrada, saudável e feliz. Uma segunda pesquisa, conduzida pelo Google Workspace e Economist Impact, aponta que mais de **75% das pessoas acreditam que o formato híbrido será o novo padrão**.

Ao longo da nossa jornada junto a empresas dos mais variados segmentos, concluímos que não existe fórmula mágica. Cada organização possui o seu formato ideal - e que pode mudar com o tempo. **O segredo é parar, ouvir e entender as necessidades personalizadas da sua empresa**.

Só temos uma certeza: a **Woba pode ser uma grande aliada** nessa descoberta.

Neste material, você verá como IFood, Banco Inter, Pipefy, Stellantis e outras grandes empresas, junto à Woba, encontraram seu formato ideal e estão tendo muito sucesso com isso.

Confira a seguir!

“

Minha casa é confortável, mas tenho três gatos e meu apartamento fica um caos. Então, quando preciso **focar**, costumo ir para algum coworking.

[...]

Sempre que tenho um **compromisso** no centro, já faço a minha reserva.

[...]

A ideia do coworking é **conhecer pessoas** e fazer amizades. De tanto que vamos, já ficamos amigos do Community Manager.

Christian, colaborador da Arado

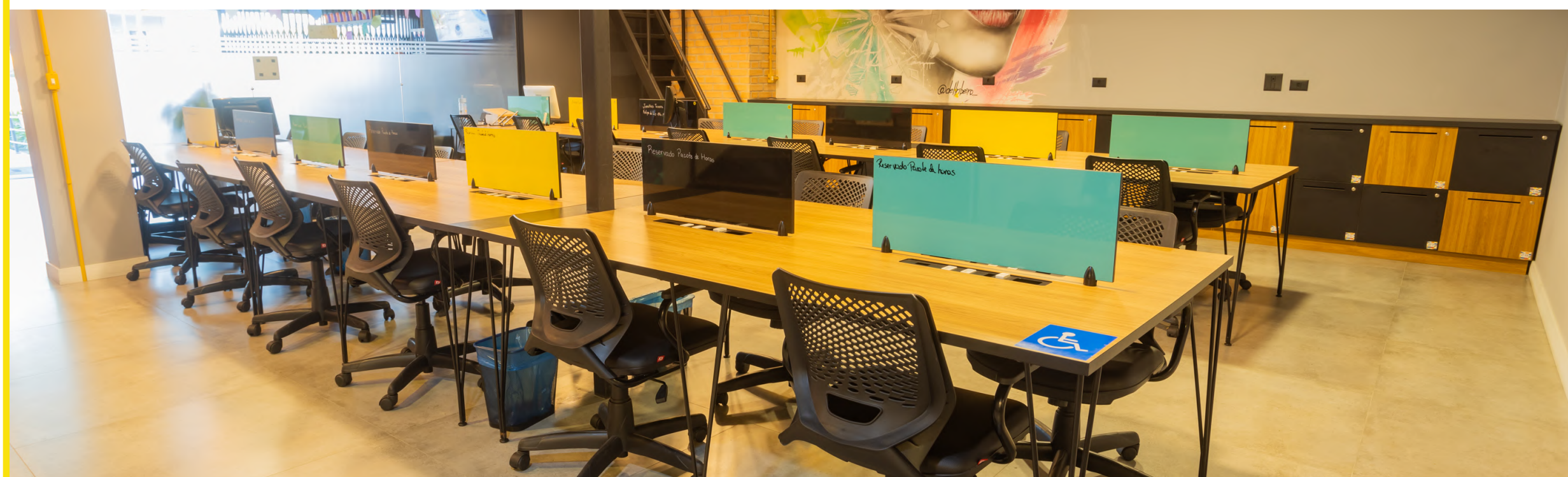
”

Vantagens que só a Woba tem

Coworking

Assinatura ilimitada com mais de 2.000 espaços no Brasil, México e outros países LATAM. Tenha acesso a mesas compartilhadas e espaços de descontração, a cabines de call, copa e muito mais. A infraestrutura completa para um dia de trabalho com foco e conexões, só reservar e trabalhar.

- **Melhoria na qualidade de vida:** mais satisfação com escritórios pertinho de casa;
- **Redução de custos para empresas:** estrutura de trabalho sem investimento inicial;
- **Encontros presenciais:** interação e integração de times, sem abrir mão da flexibilidade
- **Atração e retenção de talentos:** liberdade geográfica no dia a dia do trabalho;
- **Flexibilidade:** contratos super flexíveis e pagamento sob demanda;
- **Estrutura de trabalho:** onde precisar, quando precisar. Garantia de uma estrutura de qualidade pra trabalhar sempre que necessário;
- **Sucesso do cliente:** equipe qualificada para acompanhar toda jornada junto à Woba.



Escritório Privativo

Com serviços inclusos e flexibilidade da Woba, nossos escritórios privativos podem ser projetados sob medida ou entregues de imediato em nossos espaços funcionais.

Escritório pronta entrega

- **Otimização de tempo:** sem precisar se preocupar com a gestão de diversos fornecedores de energia, limpeza, internet, limpeza etc;
- **Redução de custos:** ao contratar um escritório flexível, o Capex é substituído pelo Opex, resultando em uma economia de até 30%;
- **Ampla rede:** escritórios de acordo com a necessidade da empresa, localizados nas melhores regiões e cidades do país;
- **Qualidade dos espaços:** acesso a ambientes ergonomicamente planejados para um dia de trabalho produtivo;
- **Flexibilidade:** contratos pelo tempo que quiser e precisar;
- **Eficiência de contratação:** disponibilidade em tempo real com redução de ciclo de contratação de escritório
- **Sucesso do cliente:** time de especialistas para acompanhar toda jornada.



Escritório sob medida (o famoso BTS)

Possui todas as vantagens do escritório sob medida e com alguns extras:

- **Imóvel certo:** no tamanho e na localização ideais para sua empresa;
- **Escritório personalizado:** tenha um espaço que é a cara da cultura da sua organização;
- **Entrega rápida:** em um prazo de 45 e 60 dias, um espaço novo para a sua empresa;

- **Espaço próprio, mas flexível:** escritório alocado dentro de um espaço com serviços inclusos.
- **Eficiência:** escritório sob medida nos locais mais estratégicos e cobijados do país;
- **Sucesso do cliente:** equipe de especialistas para acompanhar toda a jornada junto à Woba.

Fale com a Woba e descubra a solução ideal para o seu negócio.



Salas de Reunião e eventos

Escolha entre diversos espaços com conforto e estrutura para realizar **encontros** corporativos para reunir o time e agendas comerciais.

- **Ambiente adequado para reuniões:** chega de reuniões em cafeterias. Aqui você encontra um espaço confortável, silencioso e privativo.
- **Infraestrutura e equipamentos:** tenha acesso a mobiliário ergonômico, projetores e internet de qualidade.
- **Flexibilidade de agendamento:** agende com antecedência e quando precisar.
- **Sucesso do cliente:** time de especialistas para acompanhar toda jornada.
- **Localização estratégica:** nossas salas estão localizadas em áreas estratégicas dos grandes centros corporativos.
- **Variedade de opções:** ideais para pequenas reuniões ou grandes eventos.



Empresas que transformaram suas políticas de escritório com a Woba

As empresas que estão experimentando os formatos flexíveis de trabalho — como o modelo híbrido ou remoto — podem usar uma ou várias das soluções da Woba.

Embora uma nova configuração de formato de trabalho seja totalmente exclusiva e personalizada para cada empresa, estamos vivendo uma realidade que pede por mudanças.

Isso é importante, inclusive, para evitar o que vem sendo chamado no país de "Grande Demissão" (ou, no termo em inglês, "Great Resignation"), movimento que se refere ao fato de milhões de pessoas estarem **se demitindo de forma voluntária**.

Segundo estudo recente conduzido pela Greenhouse Candidate Experience Report, **77%** dos profissionais procurariam ou estariam abertos a um novo emprego, caso sua empresa revertisse às **políticas de trabalho flexível**. O trabalho híbrido segue sendo o favorito da maioria, correspondendo a 47% dos entrevistados.

Podemos concluir que isso se dá pelo fato de que os colaboradores têm sentido a necessidade de trabalhar com mais liberdade, reconhecimento e qualidade de vida.

De qualquer maneira, essa situação revela oportunidades — e responsabilidades — para os líderes abraçarem a transição do presencial para modelos mais flexíveis. Caso contrário, correm o risco de ficar para trás.

“A Woba ajuda a nos manter conectados”

Victor, colaborador da GPTW



iFood

Como oferecer
escritórios de qualidade
para funcionários em
todo país?



O iFood é uma **FoodTech** referência na América Latina, que busca revolucionar o universo da alimentação por uma vida mais prática e prazerosa.

13 mil

colaboradores

65 milhões

de pedidos todo mês

270 mil

restaurantes
parceiros

+170 mil

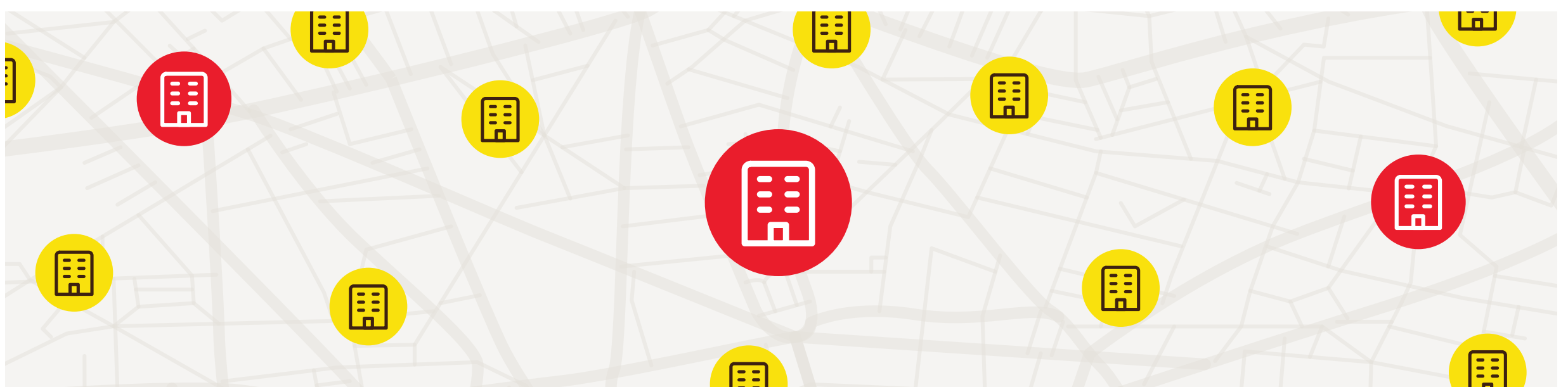
entregadores
cadastrados

A empresa respira tecnologia e, naturalmente, surgiu o desafio de apoiar suas **equipes remotas** com acesso a escritórios sob demanda, com conforto e qualidade.

A solução Woba

Depois de adotar uma política remota, o iFood contratou a Woba, que entregou um pacote de facilidades para a empresa e seus colaboradores. A solução permitiu não só o acesso a mais de 2.000 coworkings, salas de reunião e espaços de eventos, como também entregou escritórios privativos em cidades estratégicas.

Como a empresa possui colaboradores espalhados por todo o Brasil, eles tem a solução completa ao seu alcance - de coworkings a escritórios privativos - sem a necessidade de estarem na cidade sede



Dentro da rede de +2.000 coworkings, em +240 cidades, as equipes do iFood promovem:

+500 encontros por mês

+185 cidades pelo Brasil

Ao todo, já foram

+1.000 horas em salas de reunião.



Além dos coworkings, o iFood também precisava de um espaço com **identidade própria**, que refletisse seus valores. Dessa forma, o **escritório privativo sob medida** (ou Built to Suit) também aparece como outra solução da Woba entregue para a foodtech.

Essas ações ajudaram na **atração e retenção de talentos**, aumentando o nível de satisfação das equipes. A Woba também foi essencial para a **economia de recursos**, uma vez que os custos dos coworkings são menores do que aqueles dos escritórios tradicionais.

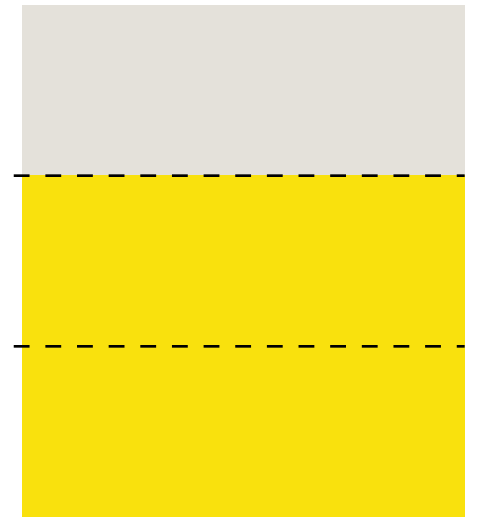




Stellantis

Como acessar as melhores salas de reuniões nos principais centros de negócio?

Presente em diversos países de todo mundo, a empresa concentra cerca de **1/3 das vendas de automóveis no Brasil e na Argentina**. Além disso, lidera o mercado na América do Sul.



Em uma entrevista, o grupo já confirmou investimento de **30 bilhões de euros** para focar em estratégias que reduzam as emissões de carbono nos próximos anos.

Para a agilidade dos processos e os alinhamentos entre os executivos, surgiu a necessidade de contar com **salas de reunião em diversos centros de negócios do país**.



A solução Woba

A Stellantis buscou as soluções de trabalho híbrido da Woba, pois sentiu a necessidade de contar com **espaços estruturados para reuniões em diversos locais**.

Por meio de uma **única plataforma**, os executivos da empresa podem ter acesso a salas de reunião espalhadas nas principais regiões do país. Recife, Curitiba e Rio de Janeiro são as capitais mais visitadas.



+ **1.200**

horas mensais de reuniões já foram realizadas nos espaços Woba.

isso equivale a 20 dias por mês!

Além dos espaços para as reuniões, os colaboradores também utilizam os **coworkings da plataforma**, com uso e pagamento sob demanda.

Em uma das experiências, um gestor do grupo disse:

“

Um espaço que comporta vários tipos de formato, individual ou em grupo, em período integral ou por demanda, com conforto, qualidade, limpeza e higiene. Excelente local, vou utilizar sempre que possível.

”

inter



Banco Inter

Como cortar custos e
ter uma operação mais
eficiente?

inter

Primeiro banco digital do Brasil, listado pela Nasdaq, que **simplifica todos os assuntos bancários** dos seus clientes.

Sua plataforma conta com serviços que incluem conta digital, investimentos, seguros, shopping, crédito, passagens aéreas e operadora móvel virtual.

+4.000 colaboradores



+20 milhões de clientes

presença em **99%** dos municípios brasileiros



Como não poderia deixar de ser, a empresa facilita o dia a dia de algumas das suas equipes com a possibilidade do **trabalho flexível**.

A solução Woba

Com a dificuldade de ter dinamismo na alocação e realocação de colaboradores espalhados pelo Brasil, o Banco Inter encontrou na Woba a solução para **aproximar os seus mais de 60 consultores espalhados pelo Brasil dos seus clientes**.

Com o acesso a mais de 2.000 espaços de coworking espalhados pelo Brasil e escritórios privados em cidades estratégicas, o Banco Inter tornou a operação dos seus consultores de rua mais eficiente.

A solução permitiu que um consultor focado pudesse visitar regiões próximas a suas cidades foco, expandindo as suas oportunidades de venda, mas sem perder a infraestrutura necessária para trabalhar e fazer reuniões.



Economia de aproximadamente

R\$1 milhão

no primeiro ano de parceria.



Tivemos uma economia grande em termos financeiros e em termos de tempo também. Antes tínhamos pilhas de documentos para lançar, e hoje recebemos uma fatura de 2 folhas. Então o meu **profissional que antes ficava responsável por lançar esses documentos, hoje trabalha na inteligência**”

Pedro Quadro, coordenador de facilities

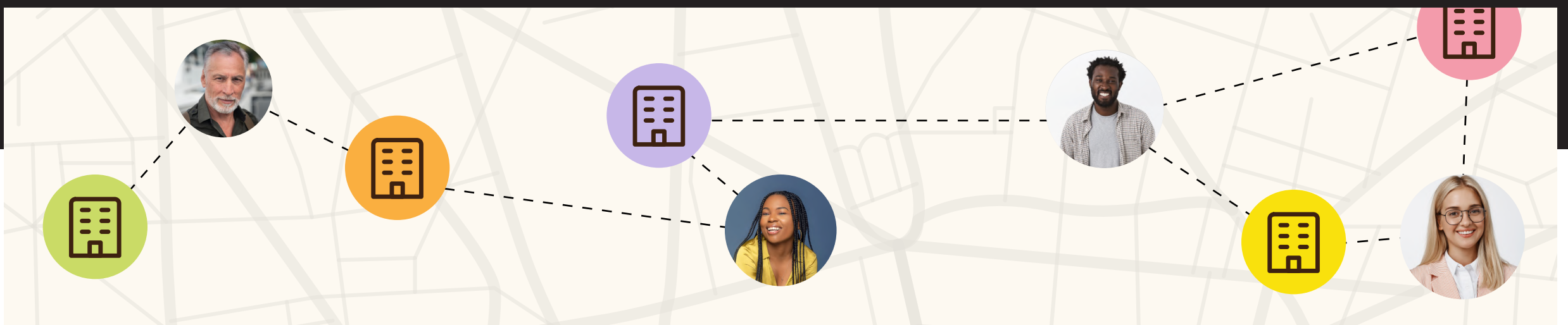


CNH industrial

Como ter a exclusividade de um escritório aliada à flexibilidade de um coworking?

Em sua política de trabalho flexível, surgiu a necessidade de contar com **escritórios próximos da casa dos colaboradores para “fugir” de imprevistos**, do trânsito ou simplesmente para aproveitar um ambiente mais inspirador.

Além disso, a empresa não deixa de lado a importância de ter um **escritório próprio, personalizado**, que representa sua essência e seus valores.



A solução Woba

A Woba atua na implementação de escritórios privativos sob demanda da CNH Industrial. Por meio desse modelo, também conhecido como Built to Suit (BTS), é necessário seguir etapas como encontrar o imóvel certo e customizar o espaço em um **prazo de até 60 dias**.

Na prática, o BTS funciona dentro de um contexto em que a empresa pode recorrer a Woba para a construção de um prédio, salas ou andares sob medida, em parceria com um espaço de coworking.

No entanto, os donos e gestores do espaço continuam sendo os próprios coworkings, e a empresa e suas equipes utilizarão os ambientes planejados apenas pelo tempo necessário.

Isso quer dizer que a modalidade Built to Suit une o melhor de dois mundos: há a **exclusividade** de um escritório próprio **aliada à praticidade** dos coworkings.



Dock

Como adotar o Anywhere Office para todos os colaboradores?



A Dock é uma das líderes em tecnologia para meios de **pagamento e banking as a service** na América Latina.

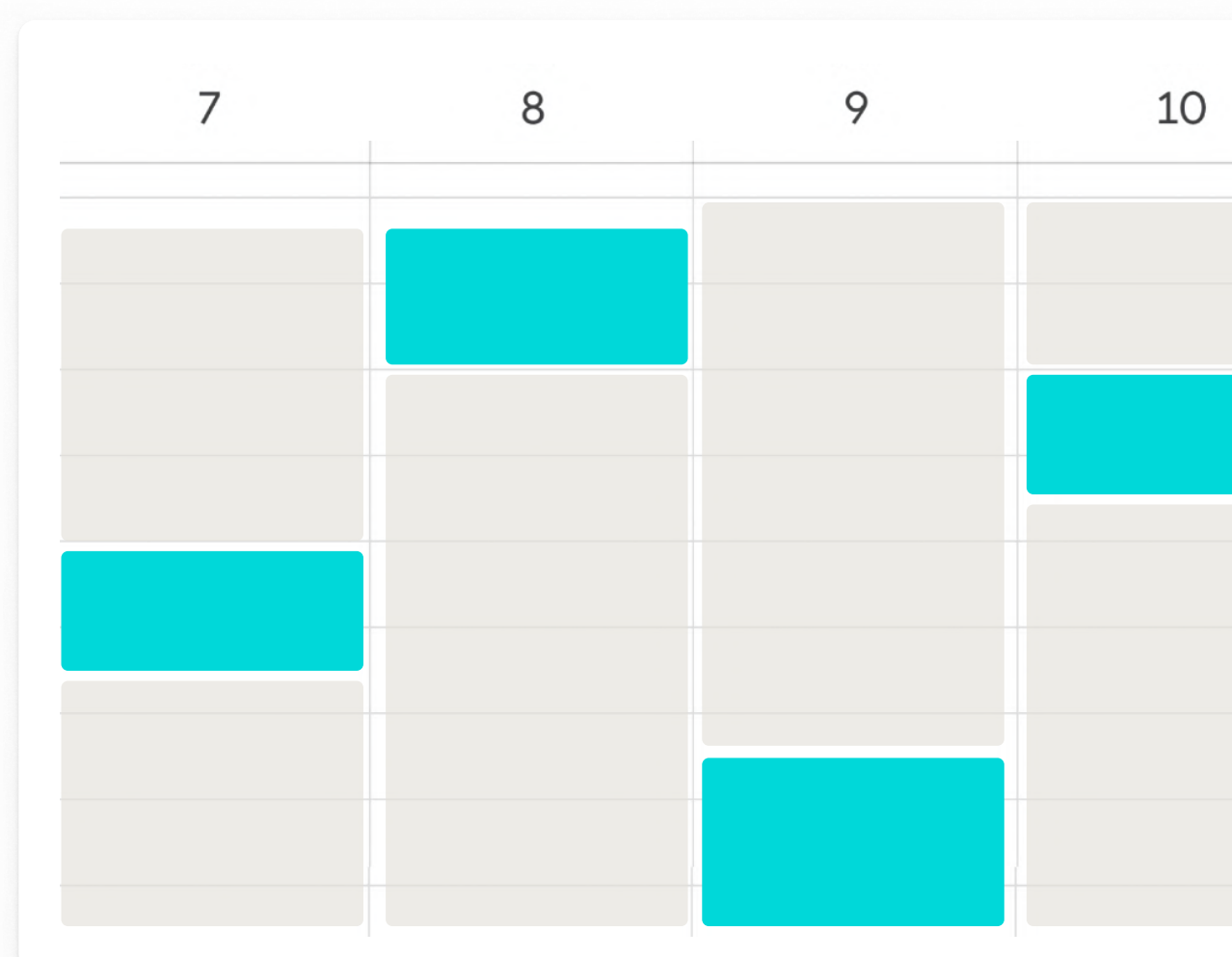
Em 2020, saiu na frente e foi uma das empresas pioneiras a **realmente abraçar o modelo #RemoteFirst**. Hoje, a empresa segue com este modelo, oferecendo a seus colaboradores o conhecido **Anywhere Office**.



+1.200

colaboradores podem trabalhar em **qualquer lugar do mundo**.

Com essa flexibilidade, eles podem **construir suas próprias rotinas**, de acordo com sua demanda, localização e preferências pessoais.



A solução Woba

Em 2020, a Dock se tornou cliente da Woba. A empresa encontrou nas soluções de trabalho híbrido aquilo que precisava, já que os funcionários têm acesso a **coworkings com excelente infraestrutura em todo Brasil**.

Com a Woba, os colaboradores da Dock passaram a contar com uma rede de +2.000 escritórios, em +250 cidades, nos mais diversos estilos, tamanhos e localizações.

Com a **Woba**, já realizaram:

+10 mil
reservas de coworkings.

+4 mil
horas em salas de reunião

isso equivale a 166 dias inteiros!



Gosto muito da Woba, ano passado consegui **viajar o nordeste** todo trabalhando de espaços Woba”

Felipe Geraldelli
Colaborador da Dock



woba

Custo **único** para ter o escritório ideal

R\$



A Woba conseguiu facilitar a vida das equipes da Dock e agora o time de experiência do colaborador pode focar em quem realmente importa e **parar de se preocupar em administrar vários boletos!**

Gupy



Gupy

Como a flexibilidade fortalece a cultura de uma empresa?



Startup com o objetivo de transformar a maneira como são feitos os **processos seletivos** no Brasil.

Essa transformação tem sido possível graças à agilidade e à praticidade que é realizada para o trabalho de gestores e recrutadores.

A empresa **desenvolveu a primeira inteligência artificial para recrutamento e seleção do Brasil**, permitindo que empresas encontrem rapidamente os candidatos ideais.

Em relação ao formato de trabalho, na Gupy os colaboradores têm **liberdade para gerenciar suas rotinas**, desde que tudo esteja acordado entre gestores e liderados.

A solução Woba

Ao adotar o trabalho flexível, observou-se que os colaboradores da Gupy conquistaram **mais equilíbrio entre a vida pessoal e profissional**.

Em um comunicado, a empresa destacou que, "ao decidir os próprios horários, o funcionário pode **incluir em sua rotina** atividades que não seriam possíveis no modelo tradicional, como levar os filhos à escola, resolver pendências bancárias ou almoçar em casa".

Em outro trecho, a companhia apontou que:

FF colaboradores disciplinados se dão muito bem com horários flexíveis. Quando podem organizar suas atividades e horários à sua maneira, esses profissionais costumam se sentir mais satisfeitos, o que aumenta a produtividade".

Entre os benefícios dessa flexibilidade, destaca-se a contratação do **escritório compartilhado da Woba** para os seus colaboradores. Conforme já destacamos, funciona como uma assinatura ilimitada de coworkings, cujo pagamento só é feito de acordo com o uso.

Uma das ações de engajamento nas idas aos coworkings é o **“Quintou da Adri”** — a Adriana Franco, Facilities da Gupy. Trata-se de uma ação mensal da equipe que era tradição na rotina presencial e, agora, é replicada mensalmente com times distribuídos em todo Brasil.

7	8	9	10	11
			Quintou da Adri	



Cora

Como o trabalho flexível ajuda na atração e retenção de talentos?



Conta digital PJ para quem **empreende**. Foi projetada para libertar as pessoas empreendedoras de burocracias e taxas abusivas.

Agir com o coração e coragem são os conceitos por trás do nome da empresa. A startup, é claro, também busca contribuir para o **bem-estar de seus colaboradores**.



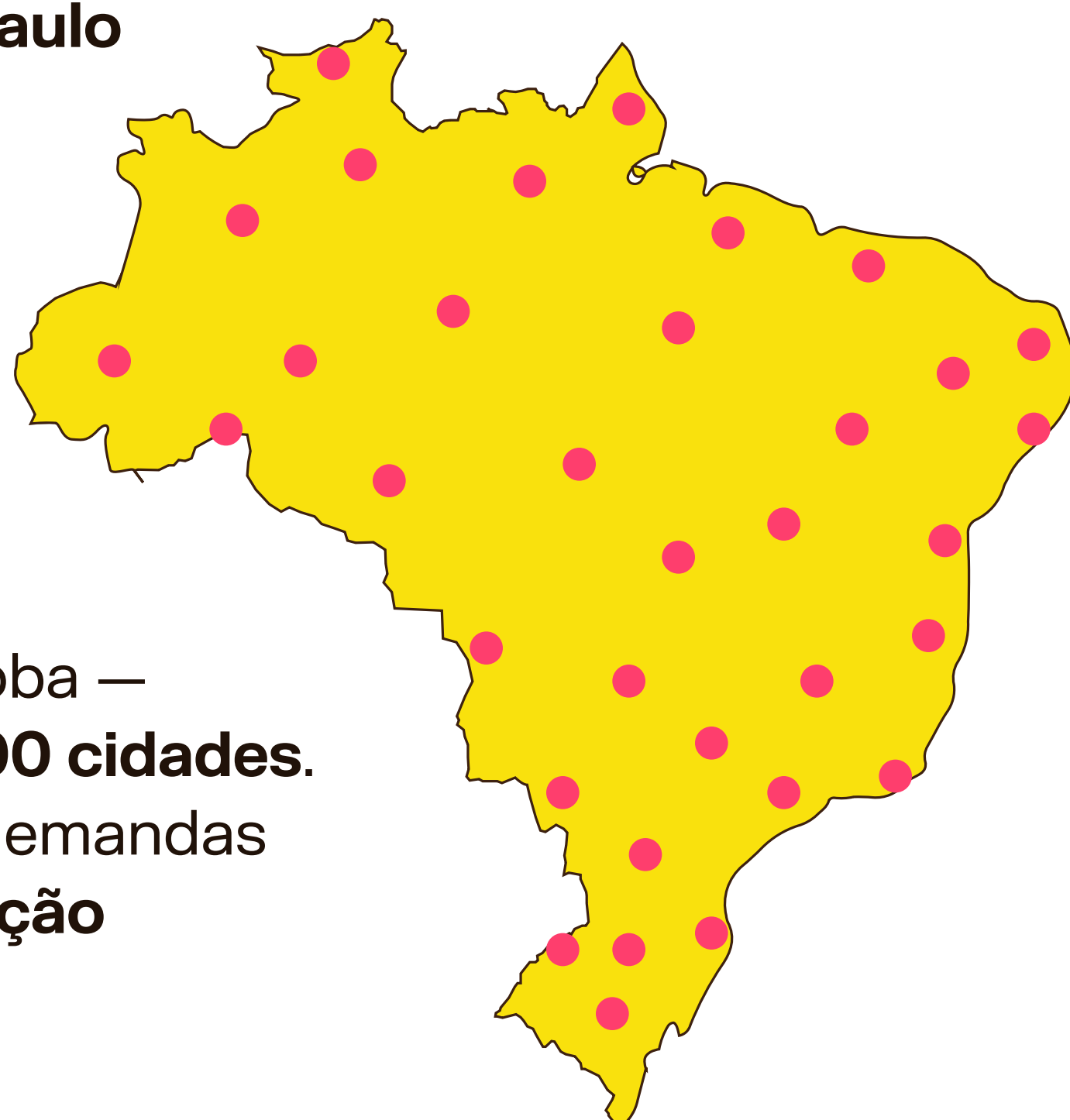
Durante a pandemia, ficamos remarcando o retorno do trabalho presencial. Quando **ouvimos** as pessoas envolvidas no recrutamento e os colaboradores que já estavam aqui, vimos que havia o **desejo do remoto** e que seria inviável lutar contra isso”

disse **Gustavo Viegas**, *Chief Human Resources Officer da Cora*, em uma entrevista.

A solução Woba

Com cerca de **400** colaboradores — com mais de **60% fora de São Paulo** —, o “anywhere office” permitiu que os colaboradores da Cora passassem a trabalhar de qualquer lugar.

Com o escritório compartilhado, os colaboradores têm acesso a todos os coworkings da rede Woba — são **+ 2.000 escritórios, em +200 cidades**. Isso resolveu uma das grandes demandas da empresa: a **atração e a retenção de talentos**.



“Estávamos num contexto de crescer e observamos os vários movimentos do mercado. Em posições de tecnologia, as pessoas estão recebendo ofertas com a possibilidade de trabalhar remotamente. Assim, começamos a encontrar talentos em várias localidades”

comentou Bárbara Camargo,
Head of Talent Acquisition da Cora.

Em um post nas redes sociais, a empresa destacou:
"Hoje, comemoramos o niver da Cora de forma 100% remota: online por ligação de vídeo e em coworkings da Woba de todo Brasil (**benefício 'de milhões' que a gente tem**)".



Clique do Rod e da Bia direto do coworking Sextante em São Paulo.

“Tenho consulta ou um compromisso que tenho que sair de casa, daí procuro um coworking perto para otimizar bem o tempo.”

Gabriel Martinez, colaborador da Cora



Neon

Como ir além do home office e promover a integração presencial?



Fintech que **simplifica a experiência financeira** das pessoas, além de ajudá-las a gerir melhor seu próprio dinheiro.

A empresa foi fundada em 2016 de forma 100% digital, sem agências físicas como nos bancos tradicionais. Sua missão é unir tecnologia e design em uma jornada de financeira descomplicada, simples e intuitiva.

+1.800

colaboradores

R\$1.6 bilhão

de investimentos levantado em 2020

A solução Woba 

Em 2022, a Neon sentiu a necessidade de quebrar as barreiras geográficas e promover **encontros de times presencialmente**. Com mais de 2 mil colaboradores espalhados por mais de 18 estados do Brasil, a empresa criou o projeto **“Neon por todo canto”** e iniciou a parceria com a Woba.



Como uma extensão desse projeto, o CEO da empresa se propôs a **viajar o país visitando mensalmente diversos coworkings**, com o *“Pedro por todo o canto”*.

Desde então, os colaboradores Neon podem acessar os coworkings da rede Woba em **qualquer lugar do país** e chegam a realizar

+ **200** encontros mensais




Em um post no LinkedIn, a empresa destacou:



Às vezes, nem tudo são flores ao trabalhar em casa. Quem não nunca teve um vizinho fazendo obra que atire o primeiro prego. Por isso, Neowners que moram fora da cidade de São Paulo podem utilizar à vontade a rede de coworkings da Woba!

[...]

A galera da mesma região **combina de se encontrar** pelos nossos grupos do Slack e passam o dia trocando ideias juntos. Demais ter esse benefício, né? 

E não é só o time da Neon que tem acesso ao benefício. A empresa faz questão de liberar para as diversas empresas adquiridas pelo grupo também. **Já foram mais de 500 diferentes coworkings visitados** e as cidades em destaque são Florianópolis, São Paulo e Osasco.



Quinto Andar

Como ter liberdade, conforto e bem-estar no dia a dia de trabalho?

O time possui **mais de 4.000 colaboradores** e, com a pandemia, aproveitou a expertise em tecnologia para adotar o trabalho remoto, um modelo que a empresa pretende seguir implementando.

Em uma entrevista, Juliana Jordão, Diretora de Pessoas da companhia, disse que:

“o trabalho remoto deu muito certo. Não tivemos prejuízo em resultados e produtividade. Entre os colaboradores, o feedback do remoto é mais positivo do que negativo.”

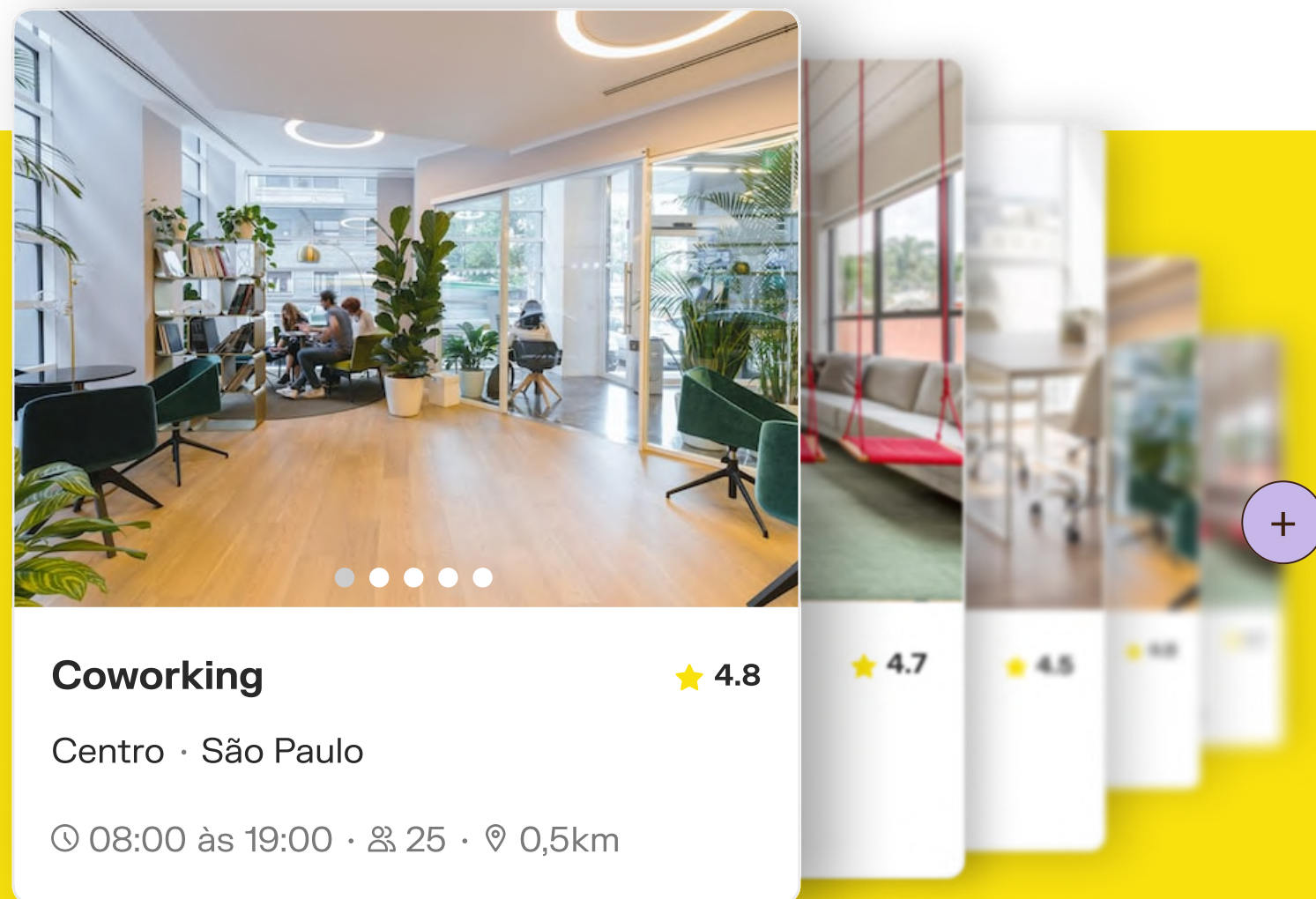
A solução Woba

Os líderes do Quinto Andar passaram por diversos treinamentos para orientar as equipes sobre como manter uma jornada de trabalho mais equilibrada.

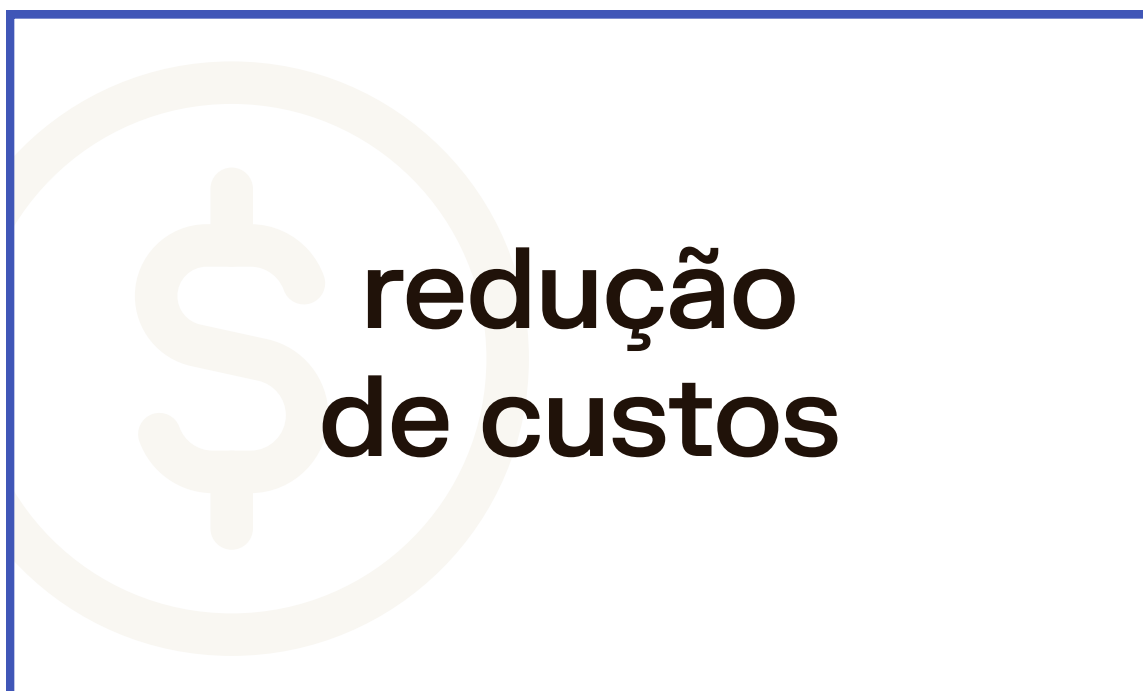
Essa conscientização envolve, por exemplo, a necessidade de **pausas para descompressão** e maneiras de sinalizar que estamos online ou não.”

Juliana Jordão

Para auxiliar os colaboradores nessa jornada de trabalho remoto, os colaboradores da empresa podem trabalhar em coworkings da rede Woba.



Assim, a empresa ganha, por exemplo, em:



e os colaboradores passam a ter mais liberdade para escolher o ambiente de trabalho e executar suas tarefas com mais **conforto e bem-estar**.



10

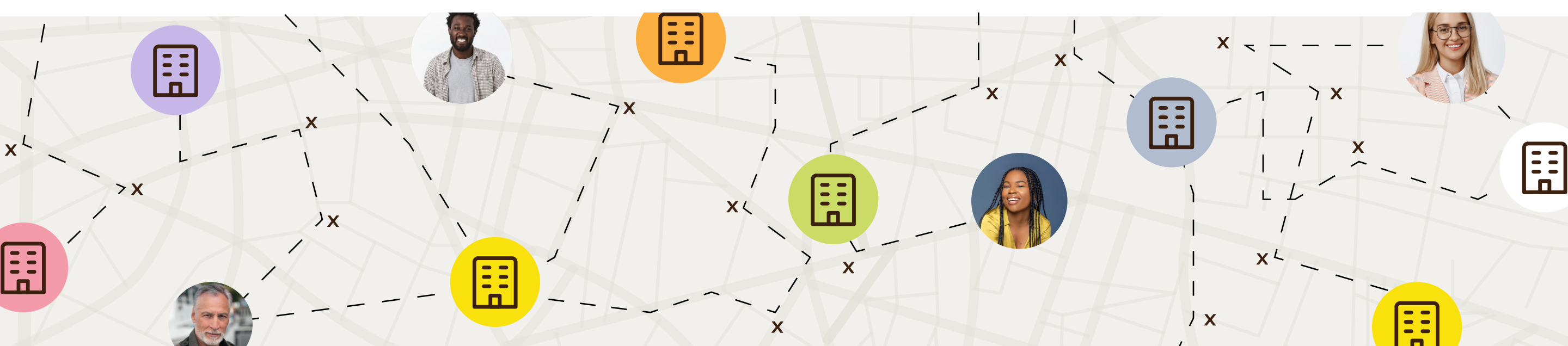
XP

Como ter equipes
distribuídas por todo país
sem perder a produtividade
e o conforto?



Com mais de 20 anos de atuação, a XP é uma das empresas referência no assunto **assessoria de investimentos**.

Havia uma necessidade de fornecer **infraestrutura adequada** de trabalho para seus mais de 1.000 assessores espalhados por todo o país. Esta estrutura deveria comportar um estilo de trabalho que coloca os colaboradores constantemente em **trânsito**, com necessidade de realizar reuniões em ambientes adequados com seus clientes.



A solução Woba



Com a Woba, a XP conseguiu atender esta demanda e se posicionar como uma das únicas empresas do mercado financeiro com **políticas flexíveis, sem abrir mão de resultados**.

Com a solução Woba, seus colaboradores passaram a ter acesso a mais de 2.000 coworkings e escritórios privativos da empresa localizados em cidades estratégicas.

A redução da **Pegada de Carbono** também é um assunto muito importante para a empresa. Com a Woba, os colaboradores **diminuíram o seu tempo de deslocamento**, reduzindo a pegada de carbono anual em até **60%**.

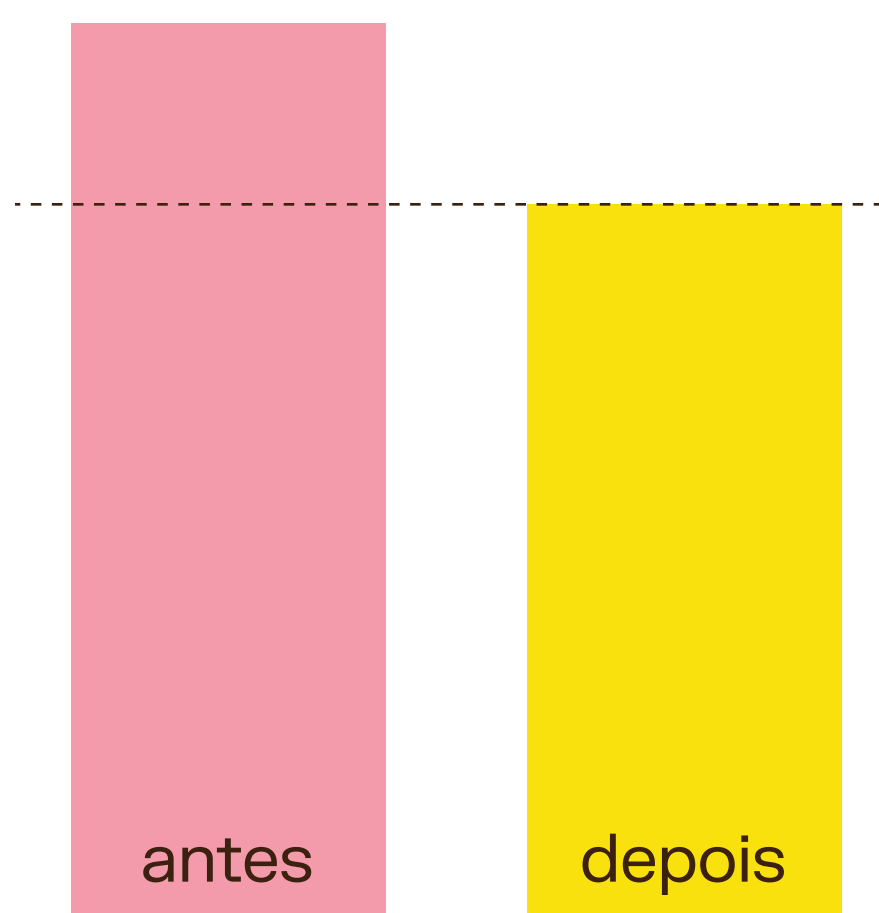
Para garantir a **produtividade**, a XP conta com:

+300 posições fixas em coworkings

+1.500

encontros **por mês** em mais de 24 estados do Brasil.

Principais cidades: Natal, Recife, Rio de Janeiro, São Paulo e Brasília



custo por colaborador

20%

de **economia** por colaboradores que têm acesso a Woba

+400

horas de reuniões **por mês** são feitas em espaços Woba

isso equivale a mais da metade do mês!



pipefy



Pipefy

Como é possível ter
centenas de escritórios
na palma da mão?

Ele capacita gestores a organizar e controlar seu trabalho em um único lugar. Assim, todos podem automatizar e **agilizar qualquer processo por conta própria**.

Não há limites para profissionais com as ferramentas certas para melhorar seu trabalho, sem depender de ninguém. É por isso que o Pipefy aumenta a agilidade e a eficiência e oferece maior valor por meio da otimização de processos de trabalho.

Em relação ao formato de trabalho, o Pipefy adota um **modelo de trabalho flexível**, e os colaboradores têm autonomia para escolher o melhor modelo.

A solução Woba

Assim, viu a necessidade de oferecer ambientes de trabalho nos mais **diversos locais**. Dessa forma, a rede Woba tem sido essencial para a política de trabalho flexível ser um sucesso.



O acesso a escritórios compartilhados entrega mais opções para os nossos times em qualquer lugar do mundo. Adotamos um modelo de trabalho flexível, no qual os colaboradores escolhem o local de trabalho"

Anelise Pereira, *Workplace Experience e Facilities do Pipefy.*

“

Vou ao coworking com colegas e sempre optamos por espaços mais **descolados**. Esse encontro é ótimo para a nossa **saúde mental**. Meu preferido é o Nex (Curitiba), que tem uma excelente estrutura e ótimo atendimento”

Felipe Cibir, colaborador Pipefy



Fotografia: Nex Coworking via nex.work

E agora, qual
o próximo
passo?

E agora, qual o próximo passo?

Como você pôde acompanhar ao longo deste material, **não existe uma solução única** para o modelo de trabalho mais adequado para a sua empresa.

O que funciona para uma organização não necessariamente se encaixará na realidade de uma outra companhia. Afinal, são diversas variáveis envolvidas.

Na **Woba**, temos a missão de **facilitar a experiência** das empresas para que elas encontrem o **melhor formato de trabalho possível**.

ff
Por meio da nossa rede, as empresas passam a contar com soluções híbridas 360°. Isso significa que os colaboradores têm acesso a escritórios compartilhados, salas de reunião, salas privativas ou ambientes próprios"

Roberta Vasconcellos,
CEO da Woba

*"Tudo é centralizado em uma **única plataforma**, com uso dos espaços e das soluções sob demanda, o que é essencial para **reduzir custos, otimizar a gestão, ter inteligência de uso e atrair e reter talentos**", completou Roberta.*

As empresas que priorizam o escritório próprio podem, por exemplo, utilizar a rede de espaços compartilhados ou as soluções de salas de reunião quando necessário.

As marcas que estão em regime híbrido, por sua vez, podem oferecer o escritório tradicional, o home office e nossos espaços compartilhados.

Já as companhias remotas podem acessar nossa rede de +2.000 coworkings, de forma ilimitada, em +250 cidades.

Seja qual for a necessidade da sua empresa, a Woba está pronta para atender. Se você quiser dar o próximo passo, basta entrar em contato com um especialista.

[Fale com um Consultor da Woba](#)



Ter um cantinho que posso **escolher** onde trabalhar, é fundamental para evoluir meu desempenho e ter um espaço de trabalho [...] Hoje a **Woba me ajuda muito**, foi um dos melhores benefícios que a empresa deu, porque faz muita **diferença** na entrega, na performance, nos nossos resultados"

Marlon, do Grupo Grendene