

woba

Como grandes empresas estão lidando com o trabalho híbrido?

Conheça os principais cases de sucesso da Woba.

I V E C O
G R O U P

 gupy

neon

ifood

CNI
INDUSTRIAL

BANCO
inter

pipefy

 cora

 Dock

STELLANTIS

 QuintoAndar

Índice

03 Introdução

04 Como a Woba ajuda grandes e inovadoras empresas

06 Casos de sucesso da Woba

- 07 — Case IFood: Como oferecer escritórios de qualidade para funcionários em todo país?
- 08 — Case Stellantis: Como acessar as melhores salas de reuniões nos principais centros de negócios?
- 09 — Case Banco Inter: Como cortar custos e ter uma operação mais eficiente?
- 10 — Case CNH industrial: Exclusividade de um escritório próprio aliada à flexibilidade de um coworking
- 11 — Case Dock: Como adotar o Anywhere Office para os colaboradores?
- 12 — Case Gupy: Como a flexibilidade fortalece a cultura de uma empresa?
- 13 — Case Cora: Como o trabalho flexível ajuda na atração e na retenção de talentos?
- 14 — Case Neon: Como ir além do home office e promover a integração presencial?
- 15 — Case Quinto Andar: Como ter liberdade, conforto e bem-estar no dia a dia do trabalho?
- 16 — Case Iveco: Como ter um escritório sob demanda e acesso aos espaços compartilhados?
- 17 — Case Pipefy: Como é possível ter centenas de escritórios na palma da mão?

18 E agora, qual o próximo passo?

19 Sobre a Woba

O trabalho híbrido veio para ficar?!

A experiência da pandemia revolucionou nossas prioridades. As pessoas estão valorizando mais a vida pessoal e preferem trabalhar em empresas que permitam uma rotina flexível.

Um estudo da [Microsoft](#) concluiu que 53% dos funcionários estão mais propensos a priorizar a saúde e o bem-estar em relação ao trabalho.

A pesquisa também apontou que 52% dos trabalhadores das novas gerações pensam em trocar de emprego neste ano para encontrar um trabalho alinhado aos seus princípios.

Um outro estudo — do [Google Workspace](#) e da Economist Impact — esclareceu que mais de 75% das pessoas acreditam que o formato híbrido ou remoto serão o novo padrão.

Em resposta a essa realidade, empresas de todo mundo estão vislumbrando o modelo de trabalho ideal, que traga os resultados esperados para a própria companhia e suas equipes.

Obviamente, o trabalho híbrido ou remoto não segue uma fórmula. Isso quer dizer que os novos formatos podem ser personalizados para atender organizações e pessoas diferentes.

Especialmente nos últimos anos, a [Woba](#) está facilitando o dia a dia de diversas companhias com soluções de trabalho híbrido.

Neste material, você verá como IFood, Banco Inter, Pipefy, Stellantis e outras marcas estão tendo sucesso nos formatos flexíveis. Entenda melhor a seguir!



Como a Woba ajuda grandes empresas com o trabalho híbrido

Escritório Compartilhado:
acesso ilimitado a +1.500
coworkings, em +200
cidades



- Melhoria da qualidade de vida: mais satisfação com escritórios ao lado de casa;
- Redução de custos para empresas: estrutura de trabalho sem investimento inicial;
- Redução de custos para colaboradores: com opções mais próximas, há a diminuição com os custos de deslocamento, por exemplo;
- Atração e retenção de talentos: liberdade geográfica no dia a dia do trabalho;
- Flexibilidade: contratos super flexíveis e pagamento sob demanda;
- Consultores especializados: suporte para encontrar o modelo de trabalho ideal;
- Sucesso do cliente: equipe especializada para acompanhar toda jornada.

Salas Privativas e Salas de Reunião: total privacidade
para as equipes



- Exclusividade: espaços de acordo com a necessidade da empresa;
- Otimização de tempo: sem precisar se preocupar com a gestão de diversos fornecedores de energia, limpeza, internet, limpeza etc;
- Redução de custos: um escritório do tamanho ideal para evitar ociosidade;
- Vasta rede: escritórios nas melhores regiões e cidades do país;
- Qualidade dos espaços: acesso a ambientes mais formais ou descontraídos;
- Flexibilidade: contratos pelo tempo que quiser e/ou precisar;
- Sucesso do cliente: equipe especializada para acompanhar toda jornada.

Built to Suit: escritórios sob medida para as organizações



- Imóvel certo: no tamanho e na localização ideais para as companhias;
- Escritório personalizado: ambientes e tecnologias e alinhados à organização;
- Entrega rápida: em um prazo de 45 e 60 dias, um espaço novo para a empresa;
- Espaço próprio, mas flexível: funciona dentro da logística de um coworking;
- Eficiência: escritório sob medida nos locais mais estratégicos e cobiçados do país;
- Flexibilidade: contratos pelo tempo que quiser e/ou precisar;
- Sucesso do cliente: equipe especializada para acompanhar toda jornada.



Cases de sucesso da Woba: como grandes empresas estão lidando com o trabalho híbrido

As empresas que estão experimentando os formatos flexíveis — como o modelo híbrido ou remoto — podem usar uma ou várias das soluções da Woba.

Embora uma nova configuração de formato de trabalho seja totalmente exclusiva, estamos vivendo uma realidade que necessariamente requer mudanças.

Isso é importante, inclusive, para evitar o que vem sendo chamado no país de "Grande Demissão" (ou, no termo em inglês, "Great Resignation"), movimento que significa que milhões de pessoas estão se demitindo de forma voluntária.

Segundo um [estudo recente](#), nos últimos 12 meses, o Brasil registrou quase 6,2 milhões de pedidos de demissão.

Isso pode acontecer, por exemplo, por causa da cultura tóxica de algumas companhias e da falta de reconhecimento profissional. Também pode estar relacionado ao fato de que os colaboradores querem — e às vezes precisam — trabalhar com flexibilidade.

De qualquer maneira, essa situação revela oportunidades — e responsabilidades — para os líderes abraçarem a transição do presencial para o híbrido ou remoto de forma intencional e com mentalidade de crescimento. Caso contrário, podem ficar para trás.

Para você se inspirar, criamos uma seleção de estudos de caso dos clientes mais conhecidos da [Woba](#), como iFood, Stellantis, Iveco e Banco Inter



Como oferecer escritórios de qualidade para funcionários em todo país?



iFood: Capilaridade de escritórios estruturados para os funcionários

O iFood é uma FoodTech referência na América Latina, que busca revolucionar o universo da alimentação por uma vida mais prática e prazerosa.

Com mais de 4 mil funcionários, a empresa recebe 60 milhões de pedidos todo mês. São mais de 270 mil restaurantes parceiros e mais de 160 mil entregadores cadastrados.

A empresa respira tecnologia e, naturalmente, surgiu o desafio de apoiar suas equipes remotas com acesso a escritórios sob demanda, com conforto e qualidade

Entenda a solução da Woba

Depois de adotar uma política remota, o iFood contratou a Woba, que entregou escritórios para seus colaboradores.

A solução permitiu o acesso a escritórios compartilhados (hotdesks), às salas de reunião e aos escritórios privados regionais.

Dentro da rede de +1.500 coworkings, em +200 cidades, as equipes do iFood já usaram mais de 500 escritórios, em 103 cidades e 23 estados.

Além do escritório compartilhado, o iFood também precisava de um espaço com identidade própria, que refletisse seus valores. Dessa forma, o escritório sob demanda (ou Built to Suit) também aparece como outra solução da Woba entregue para a foodtech.

Essas ações ajudaram na atração e retenção de talentos, pois aumentou o nível de satisfação das equipes. Também foram essenciais para a economia de recursos, uma vez que os custos dos coworkings são menores do que aqueles dos escritórios tradicionais.



Como acessar as melhores salas de reuniões nos principais centros de negócios?



STELLANTIS

Stellantis: Reuniões em algumas das melhores salas do país e a um clique de distância

A Stellantis é um grupo que detém marcas como Fiat, Jeep, Citroën e Peugeot.

Presente em diversos países de todo mundo, a empresa concentra cerca de 1/3 das vendas no Brasil e na Argentina. Além disso, lidera o mercado na América do Sul.

Em uma **entrevista**, o grupo já confirmou investimento de 30 bilhões de euros para focar em estratégias que reduzam as emissões nos próximos anos.

Um trecho da matéria apontou que "a empresa se tornará uma plataforma de mobilidade sustentável, baseada em um ecossistema inovador e parcerias estratégicas".

Para a agilidade dos processos e os alinhamentos entre os executivos, surgiu a necessidade de contar com salas de reunião em diversos centros de negócios do país.

A solução ideal para a Stellantis

A Stellantis buscou as soluções de trabalho híbrido da Woba, pois sentiu a necessidade de contar com espaços estruturados para reuniões em diversos locais.

Por meio de uma única plataforma, os executivos da empresa podem ter acesso a salas de reunião espalhadas nas principais regiões do país.

Além dos espaços para as reuniões, os colaboradores também utilizam os escritórios compartilhados da plataforma, com uso e pagamento sob demanda.

Em uma das experiências, um gestor do grupo disse: "Um espaço que comporta vários tipos de formato, individual ou em grupo, em período integral ou por demanda, com conforto, qualidade, limpeza e higiene. Excelente local, vou utilizar sempre que possível".



Como cortar custos e ter uma operação mais eficiente?



BANCO
inter

Banco Inter: Economia de 1 milhão de reais ao ano

O Inter é um banco digital criado com o objetivo de simplificar a vida das pessoas.

Sua plataforma conta com serviços que incluem conta digital, investimentos, seguros, shopping, crédito, passagens aéreas e operadora móvel virtual.

Com mais de 4.000 colaboradores e mais de 20 milhões de clientes, tem presença em 99% dos municípios brasileiros.

Como não poderia deixar de ser, a empresa facilita o dia a dia de algumas das suas equipes com a possibilidade do trabalho flexível.

A força e a importância da flexibilidade

O Banco Inter precisava de agilidade e eficiência ao locar escritórios. Para isso, buscou algumas das soluções de trabalho híbrido da Woba.

"Contratar a Woba foi uma decisão muito acertada. A parceria é essencial para os nossos serviços de mobilização e desmobilização de equipes. Como temos centenas de colaboradores que precisam de mobilidade, a escolha pelos coworkings otimiza nossos processos", disse Pedro Quadros, Engenheiro de Facilities da empresa.

Além da agilidade no dia a dia dos processos e da operação, outro ponto crucial foi em relação à redução de burocracias e dos custos com aluguel de escritórios.

"Também ganhamos agilidade em diversas burocracias, como nas contas a pagar, pois hoje só precisamos quitar um único boleto. Além disso, tivemos uma grande economia de recursos, que ultrapassa o valor de R\$ 1 milhão ao ano", completou o executivo.



Exclusividade de um escritório próprio aliada à flexibilidade de um coworking



CNH Industrial: Escritório personalizado, que reflete os valores da marca

A CNH Industrial é uma empresa multinacional que atua na fabricação de equipamentos de construção, agrícolas e veículos comerciais, entre outros.

Em sua política de trabalho flexível, surgiu a necessidade de contar com escritórios próximos da casa dos colaboradores para “fugir” de imprevistos, do trânsito ou simplesmente para aproveitar um ambiente mais inspirador.

Além disso, a empresa não deixa de lado a importância de ter um escritório próprio, personalizado, que representa sua essência e seus valores.

A inovação para adotar o trabalho híbrido

A Woba atua na implementação de escritórios sob demanda da CNH Industrial. Por meio desse modelo, também conhecido como Built to Suit (BTS), é necessário seguir etapas como encontrar o imóvel certo e customizar o espaço em um prazo de até 60 dias.

Na prática, o BTS funciona dentro de um contexto em que a empresa pode recorrer a Woba para a construção de um prédio, salas ou andares sob medida, em parceria com um espaço de coworking.

No entanto, os donos e gestores do espaço continuam sendo os próprios coworkings, e a empresa e suas equipes utilizarão os ambientes planejados apenas pelo tempo necessário.

Isso quer dizer que a modalidade Built to Suit une o melhor de dois mundos: há a exclusividade de um escritório próprio aliada à praticidade dos coworkings.



Como adotar o Anywhere Office para todos os colaboradores?



Dock: liberdade para as equipes trabalharem em qualquer lugar

A Dock é uma das líderes em tecnologia para meios de pagamento e banking as a service na América Latina.

Dentro de uma plataforma, a empresa oferece soluções que agregam valor, inovação e escalabilidade aos negócios, como a emissão de cartões, o digital banking e a aquisição.

Fred Amaral, CEO da Dock, contou que a companhia foi uma das primeiras a assumir uma postura totalmente anywhere office no Brasil. Ou seja, os “dockers”, como são chamados os seus colaboradores, podem trabalhar em qualquer lugar do mundo.

Com flexibilidade para construírem suas próprias rotinas, de acordo com suas tarefas e preferências pessoais. Portanto, contar com diversos escritórios ajudaria no anywhere office da empresa.

O benefício que faz a diferença na Dock

Em 2020, a Dock se tornou cliente da Woba. A empresa encontrou nas soluções de trabalho híbrido aquilo que precisava, já que os funcionários têm acesso a coworkings com excelente infraestrutura em todo Brasil.

“Temos um aplicativo de desafios esportivos, e-games e uma parceria com a Woba, que permite que nossos colaboradores acessem coworkings de todo país”, explicou Fred Amaral.

Com a Woba, os colaboradores da Dock passaram a contar com uma rede de +1.500 escritórios, em +200 cidades, nos mais diversos estilos, tamanhos e localizações.

“Quando começamos o anywhere office, uma das nossas principais dúvidas era: como manter a cultura da empresa com pessoas em lugares diferentes? Nisso, demos um show, modéstia à parte”, concluiu Amaral.



Como a flexibilidade fortalece a cultura de uma empresa?



Gupy: mais produtividade e satisfação dos colaboradores

A Gupy é uma startup fundada por profissionais de RH e Tecnologia, com o objetivo de transformar a maneira como são feitos os processos seletivos no Brasil.

Isso tem sido possível graças à agilidade e à praticidade que é realizada para o trabalho de gestores e recrutadores.

A empresa desenvolveu a primeira inteligência artificial para recrutamento e seleção do Brasil, permitindo que empresas encontrem rapidamente os candidatos ideais.

Em relação ao formato de trabalho, na Gupy os colaboradores têm liberdade para gerenciar suas rotinas, desde que tudo esteja acordado entre gestores e liderados.

O foco e a ação do futuro do trabalho

Ao adotar o trabalho flexível, observou-se que os colaboradores da Gupy conquistaram mais equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.

Em um comunicado, a empresa destacou que, "ao decidir os próprios horários, o funcionário pode incluir em sua rotina atividades que não seriam possíveis no modelo tradicional, como levar os filhos à escola, resolver pendências bancárias ou almoçar em casa".

Em outro trecho, a companhia apontou que "colaboradores disciplinados se dão muito bem com horários flexíveis. Quando podem organizar suas atividades e horários à sua maneira, esses profissionais costumam se sentir mais satisfeitos, o que aumenta a produtividade".

Entre os benefícios dessa flexibilidade, destaca-se a contratação do escritório compartilhado da Woba para os seus colaboradores. Conforme já destacamos, funciona como uma assinatura ilimitada de coworkings, cujo pagamento só é feito de acordo com o uso.

Uma das ações de engajamento nas idas aos coworkings é o "Quintou da Adri" — a Adriana Franco, Facilities da Gupy. Trata-se de uma ação mensal da equipe que era tradição na rotina presencial e, agora, é replicada mensalmente com times distribuídos em todo Brasil.



Como o trabalho flexível ajuda na atração e na retenção de talentos?



Cora: A importância de ouvir os colaboradores

A Cora é uma conta digital PJ criada por quem empreende para quem empreende. Foi projetada para libertar as pessoas empreendedoras de burocracias e taxas abusivas, a fim de descomplicar a gestão financeira dos negócios.

Agir com o coração e coragem são os conceitos por trás do nome da empresa. A startup, é claro, também busca contribuir para o bem-estar de seus colaboradores.

“Durante a pandemia, ficamos remarcando o retorno do trabalho presencial. Quando ouvimos as pessoas envolvidas no recrutamento e os colaboradores que já estavam aqui, vimos que havia o desejo do remoto e que seria inviável lutar contra isso”, disse Gustavo Viegas, Chief Human Resources Officer da Cora, em uma [entrevista](#).

Entenda a solução da Woba

Com cerca de 400 colaboradores — com mais de 60% fora de São Paulo —, o “anywhere office” permitiu que os colaboradores da Cora passassem a trabalhar de qualquer lugar. Com o escritório compartilhado, os colaboradores têm acesso a todos os coworkings da rede Woba — são + 1.500 escritórios, em +200 cidades. Isso resolveu uma das grandes demandas da empresa: a atração e a retenção de talentos.

“Estávamos num contexto de crescer e observamos os vários movimentos do mercado. Em posições de tecnologia, as pessoas estão recebendo ofertas com a possibilidade de trabalhar remotamente. Assim, começamos a encontrar talentos em várias localidades”, [comentou Bárbara Camargo](#), Head of Talent Acquisition da Cora.

Em um post nas redes sociais, a empresa destacou: “Hoje, comemoramos o niver da Cora de forma 100% remota: online por ligação de vídeo e em coworkings da Woba de todo Brasil (benefício 'de milhões' que a gente tem)”.



Clique do Rod e da Bia direto do coworking Sextante em São Paulo



Como ir além do home office e promover a integração presencial?



Neon em todo o canto: A quebra das barreiras geográficas

A Neon é uma fintech brasileira, fundada em 2016, que tem a missão de unir tecnologia e design para redesenhar e simplificar a experiência financeira das pessoas.

Com cerca de 1800 funcionários, levantou em 2020 R\$ 1,6 bilhão de investimentos.

O modelo de trabalho da Neon é definido como híbrido, flexível e opcional. Com o nome “Neon em todo o canto”, a ideia é que os colaboradores tenham autonomia para trabalhar em casa, em coworkings ou nos dois escritórios da empresa em São Paulo.

A liberdade com responsabilidade

A Neon preza pela liberdade com responsabilidade. Com o acesso a escritórios compartilhados, os colaboradores têm a opção de trabalhar em qualquer coworking da rede Woba.

Isso tem sido fundamental para, por exemplo, contar com escritórios que foram cuidadosamente pensados para os colaboradores terem uma experiência de trabalho com conforto, bem-estar, produtividade e networking.

Em um [post no LinkedIn](#), a empresa destacou: "Às vezes, nem tudo são flores ao trabalhar em casa. Quem não nunca teve um vizinho fazendo obra que atire o primeiro prego. Por isso, Neowners que moram fora da cidade de São Paulo podem utilizar à vontade a rede de coworkings da Woba!"

Com isso, a empresa quebrou as barreiras geográficas, mas mantém os encontros presenciais nos coworkings. A mesma publicação no LinkedIn apontou: "A galera da mesma região combina de se encontrar pelos nossos grupos do Slack e passam o dia trocando ideias juntos. Demais ter esse benefício, né?"



Como ter liberdade, conforto e bem-estar no dia a dia do trabalho?



Quinto Andar: o trabalho remoto foi uma aposta certa

O Grupo QuintoAndar é a maior plataforma de moradia da América Latina e oferece uma experiência direta, simples e transparente.

O time possui mais de 4.000 colaboradores e, com a pandemia, aproveitou a expertise em tecnologia para adotar o trabalho remoto, um modelo que a empresa pretende seguir implementando.

Em uma [entrevista](#), Juliana Jordão, Diretora de Pessoas da companhia, disse que “o trabalho remoto deu muito certo. Não tivemos prejuízo em resultados e produtividade. Entre os colaboradores, o feedback do remoto é mais positivo do que negativo”.

O Quinto Andar e sua jornada híbrida

Os líderes do Quinto Andar passaram por diversos treinamentos para orientar as equipes sobre como manter uma jornada de trabalho mais equilibrada.

“Essa conscientização envolve, por exemplo, a necessidade de pausas para desconpressão e maneiras de sinalizar que estamos online ou não”, comentou Juliana.

Para auxiliar os colaboradores nessa jornada de trabalho remoto, os colaboradores da empresa podem trabalhar em coworkings da rede Woba.

Assim, a empresa ganha, por exemplo, em redução de custos e atração de talentos e os colaboradores passam a ter mais liberdade para escolher o ambiente de trabalho e executar suas tarefas com mais conforto e bem-estar.



Como ter um escritório sob demanda e acesso aos espaços compartilhados?

I V E C O
G R O U P

Iveco: escritório personalizado e, ao mesmo tempo, flexível

A Iveco é uma das maiores montadoras de caminhões e ônibus no mundo, com atuação na Europa, Ásia, África, América do Sul e Oceania. Um portfólio que engloba veículos leves e pesados, de combate a incêndios e veículos de defesa.

No Brasil, a Iveco atua desde 1997 e se dedica à produção e comercialização de caminhões e ônibus com uma moderna fábrica que conta com uma pista de testes exclusiva para todos os tipos de veículos em Sete Lagoas (MG).

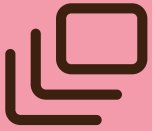
Sua sede administrativa fica em Nova Lima (MG), além dos escritórios comerciais em São Paulo e Curitiba. Com essa diversidade de negócios e pessoas, a empresa viu a necessidade de contar com a solução de escritórios sob demanda.

A inovação do futuro do trabalho

A exemplo da CNH, a Woba está ajudando a Iveco em seu projeto de Built to Suit, que, conforme destacamos, é um escritório personalizado de acordo com a necessidade da empresa e dos seus colaboradores, mas com a flexibilidade de um coworking.

Além do escritório sob medida, os colaboradores da Iveco também podem ter acesso, em situações eventuais, às salas de reuniões e aos escritórios compartilhados da rede Woba.

Com isso, os colaboradores contam com a maioria das soluções de trabalho híbrido que a rede de coworkings oferece para as empresas.



Como é possível ter centenas de escritórios na palma da mão?



Pipefy: possibilidade de escritórios flexíveis em diversos locais

O Pipefy é uma Plataforma de Gerenciamento de Processos que capacita gestores a organizar e controlar seu trabalho em um único lugar.

Assim, todos podem automatizar e agilizar qualquer processo por conta própria.

Não há limites para profissionais com as ferramentas certas para melhorar seu trabalho, sem depender de ninguém. É por isso que o Pipefy aumenta a agilidade e a eficiência e oferece maior valor por meio da otimização de processos de trabalho.

Em relação ao formato de trabalho, o Pipefy adota a flexibilidade, e os colaboradores têm autonomia para escolher o melhor modelo.

A solução ideal com Woba

Com um modelo de trabalho flexível, o Pipefy viu a necessidade de oferecer ambientes de trabalho nos mais diversos locais. Dessa forma, a rede Woba tem sido essencial para a política de trabalho flexível ser um sucesso.

"O acesso a escritórios compartilhados entrega mais opções para os nossos times em qualquer lugar do mundo. Adotamos um modelo de trabalho flexível, no qual os colaboradores escolhem o local de trabalho", disse Anelise Pereira, Workplace Experience e Facilities do Pipefy.

"Vou ao coworking com colegas e sempre optamos por espaços mais descolados. Esse encontro é ótimo para a nossa saúde mental. Meu preferido é o Nex (Curitiba), que tem uma excelente estrutura e ótimo atendimento", disse Felipe Cibin, colaborador da empresa.

E agora, qual o próximo passo?

Como você pôde acompanhar ao longo deste material, não existe uma solução única para o modelo de trabalho mais adequado para a sua empresa.

O que funciona para uma organização não necessariamente se encaixará na realidade de uma outra companhia. Afinal, são diversas variáveis envolvidas.

Na Woba, temos a missão de facilitar a experiência das empresas para que elas encontrem o melhor formato de trabalho possível.



"Por meio da nossa rede, as empresas passam a contar com soluções híbridas 360°. Isso significa que os colaboradores têm acesso a escritórios compartilhados, salas de reunião, salas privativas ou ambientes próprios", disse Roberta Vasconcellos, CEO da Woba.



Tudo é centralizado em uma única plataforma, com uso dos espaços e das soluções sob demanda, o que é essencial para reduzir custos, otimizar a gestão, ter inteligência de uso e atrair e reter talentos", completou Roberta.

As empresas que priorizam o escritório próprio podem, por exemplo, utilizar a rede de espaços compartilhados ou as soluções de salas de reunião quando necessário.

As marcas que estão em regime híbrido, por sua vez, podem oferecer o escritório tradicional, o home office e nossos espaços compartilhados.

Já as companhias remotas podem acessar nossa rede de +1.500 coworkings, de forma ilimitada, em +200 cidades.

Seja qual for a necessidade da sua empresa, a Woba está pronta para atender. Se você quiser dar o próximo passo, basta entrar em contato com um especialista.

[Fale com um Consultor da Woba](#)